



【月刊HMレポート : Vol. 293】 2026 年 2 月号

【可能性拡大と困難克服のマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



副業是認の延長上の近未来的イメージから捉えた

組織活動力強化の起点を作る方法と意味

◇◆◇ ある経営者と元経営者のややユニークな発想 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | |
|--------------------------|------------|
| 【1】経営者の勉強会で自分の理念確認を行った2人 | 2ページ |
| 【2】ヒトは単なる“経営資源の1つ”を超える存在 | 3ページ |
| 【3】会社を“従業員が稼ぐ”ための原資にする発想 | 4ページ |
| 【4】現実を超えた理念を現実とすり合わせてみる？ | 5ページ |
| 【5】前途不明でも組織強化の起点を作る方法と意味 | 6ページ |

会社は“従業員の働き”を通じて“稼ぐ”組織だとするのが、疑いの余地のない常識だったと言えるかも知れません。ところが、一部の会社で始まった“副業是認”が、この歴史的な常識に“新しい光”を投げかけていると主張する2人の経営者がおられます。

そして、そこから生まれる“組織経営発想”が、近未来に、効果的マネジメント発想の起点になり得ると言うのです。しかもそれは今日、難しくなった“社内の組織運営問題”克服のヒントにもなりそうなのです。



SPC 労務管理センター JINJIKEN 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

◆ SPC 労務管理センター TEL : 052-331-0844 FAX : 052-321-1108

◆ JINJIKEN 人事労務管理研究所 TEL : 052-331-0845 FAX : 052-321-1125

SR ヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。