

【月刊HMレポート：Vol. 292】 2026年1月号

【可能性拡大と困難克服のマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



老若男女を問わず通用し得る

## 仕事の《ヤリガイ源泉》の今日的な探し方

◆◆◆ ある経営者の《直観》から生まれた発見法 ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                            |    |    |
|----------------------------|----|----|
| 【1】 参考になりにくかった《高尚》過ぎる経営講座  | …… | 2分 |
| 【2】 小さな個店の社会との繋がりに見えたヤリガイ  | …… | 3分 |
| 【3】 人の意欲を包み込む効果をもたらす視点とは？  | …… | 4分 |
| 【4】 ヤリガイ高揚のために社長が挑戦し始めたこと  | …… | 5分 |
| 【5】 組織力は規模よりも“繋がり”の妙”で決まる？ | …… | 6分 |

経営者を含む組織人のヤリガイ作りが、『今なぜ難しい課題になったのか』と自問する経営者がおられます。高齢者は高齢者なりに、若手は若手なりに“ヤリガイの源泉”を見失っているのが実情かも知れません。

ところが、ふと立ち寄った店の“店員”の活気から、その経営者は“老若男女を問わないヤリガイの素”のようなものを見つけたと言われるのです。やや不思議な話にも聞こえますが、その具体的な内容には“考えさせられる”面が小さくありません。詳細はレポートで、ご確認ください。



## SPC 労務管理センター JINJIKEN 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

- SPC 労務管理センター TEL : 052-331-0844 FAX : 052-321-1108
- JINJIKEN 人事労務管理研究所 TEL : 052-331-0845 FAX : 052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。