



【月刊HMレポート：Vol. 287】 2025 年 8 月号

【可能性拡大と困難克服のマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



現場の問題を把握する平凡な手段の持続的活用が

定着率向上をも含む《将来展望》を開く

◇◆◇ コミュニケーション《継続》の想定を超える効果 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | |
|--------------------------|--------|
| 【1】現場で人が育たなければ先行き展望は開けない | …… 1 頁 |
| 【2】現場を知るための社内アンケート：初回は不発 | …… 2 頁 |
| 【3】困ることのみならず“求める”ものをも聞いた | …… 3 頁 |
| 【4】組織活力の継続的な向上を阻害する要因の排除 | …… 4 頁 |
| 【5】困難克服や発展促進のためのマネジメント視点 | …… 5 頁 |

『現場の力が高まらないと、事業のパワーも組織力も向上しない』という捉え方は《古くて新しい課題認識》の代表格の1つかも知れません。なかなか妥当な“取り組み法”が見つからないからです。

しかしそんな“課題解決”策に光明を見出した事例があります。そのベースとなったのは“社内アンケート”という“ありふれた”ものでしたが、その実施法と経営の対処法は《独特》でした。しかも、その活動が“問題解決”のみならず、“新たな可能性”の道筋をも開いて行くのです。



JPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- | | | |
|----------------------|--------------------|--------------------|
| ◎ JPC 労務管理センター | TEL : 052-331-0844 | FAX : 052-321-1108 |
| ◎ jinjiken 人事労務管理研究所 | TEL : 052-331-0845 | FAX : 052-321-1125 |

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。