

【月刊HMレポート：Vol. 284】 2025年5月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



団体スポーツのチームワークのように

組織活動の《連携》を促進する4つの要素

◇◆◇ 簡潔さと割り切りで取り組む連携力の強化 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- 【1】 事業活動にもチームワークが必須とされるが… …… 2頁
- 【2】 スポーツのように進まない事業の組織的活動 …… 3頁
- 【3】 スポーツから読み取るチームプレイの4大要素 …… 4頁
- 【4】 特に“活動の目的”の細分化が効果を拡大する …… 5頁
- 【5】 割り切ったチームプレイがもたらす3つの効果 …… 6頁

日々の業務活動の中に“チームワーク”が生かされるようになると、事業成果を出しやすくなるばかりではなく、組織のムードも明るくなると言えます。ただ、ビジネス上での組織活動は複雑で、たとえばスポーツ上でのチームワーク形成よりも、かなり難しいとも感じます。

しかし『スポーツでのチームワークの要素を簡潔に捉え、それを割り切った形で導入するなら、案外社内のチームワークも作りやすい』と指摘する経営者もおられるのです。その要素や割り切りの内容をご紹介します。



JPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- ◎ JPC 労務管理センター TEL :052-331-0844 FAX :052-321-1108
- ◎ jinjiken 人事労務管理研究所 TEL :052-331-0845 FAX :052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。