

【月刊HMレポート：Vol. 282】 2025年3月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



身近な事例に触れて驚いた…

## 情報リテラシーがもたらす成果実現パワー

◆◆◆ 成果実現力は《どのように》鍛え得るのか？ ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |       |
|--------------------------|-------|
| 【1】ふとした疑問を追求し続ける姿勢が持つパワー | …… 2頁 |
| 【2】身近な事例から痛感した情報リテラシーの威力 | …… 3頁 |
| 【3】リテラシーは“どこ”から“どう”生まれるか | …… 4頁 |
| 【4】初見の理解から一歩も二歩も踏み込む姿勢で… | …… 5頁 |
| 【5】情報リテラシーを“組織経営”に取り込む視点 | …… 6頁 |

“情報リテラシー”という言葉があります。一般には『大量の情報の中から必要なものを収集し、分析・活用するための知識や技能（デジタル大辞泉）』とされるようですが、『実際には、そうした定義だけでは、必ずしも捉え切れない奥深さがある』と指摘する経営者もおられます。

その経営者は『単なる技能と捉えるか、考え方のベースに据えるかで、想像以上に“もたらす成果”が違う』とも言われるのです。では、現実的な成果をもたらし得る“情報リテラシー”とは、どういうもののでしょうか。



## JPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

- ◎ JPC 労務管理センター TEL :052-331-0844 FAX :052-321-1108
- ◎ jinjiken 人事労務管理研究所 TEL :052-331-0845 FAX :052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。