

【月刊HMレポート : Vol. 269】 2024年2月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



単なる“学びのための学び”ではなく ビジネスに生かしやすいリスク視点

◆◆◆ 3人の経営者の熱い会合 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | |
|---------------------------|---------|
| 【1】 3人の経営者の最大関心事はリスクの難しさ | …… 17 頁 |
| 【2】 まずは“学び”に対するイメージを変えるべき | …… 18 頁 |
| 【3】 必ずしも高度だとは限らない“学び”の対象！ | …… 19 頁 |
| 【4】 リスクを必要以上に“重く”してしまう要因 | …… 20 頁 |
| 【5】 リスクに決まり切った道があるわけではない | …… 21 頁 |

急速で複雑な変化の中で、事業が長く継続するため、あるいは効率化や人員不足への対応のために、リスク、つまり新たなスキル習得を目的とした再教育の重要性が、昨今強く叫ばれるようになりました。

ただ“学び”は、十分な時間が取れないだけでも、挫折してしまいかねないのが現状かも知れません。しかも年齢を重ねにつれ、学びや転身には困難が伴いそうです。ところが、リスクが困難に見えるのは『単に視点の問題なのではないか』という指摘もあるのです。その指摘の内容は…。



SJC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- ◎ SJC 労務管理センター TEL : 052-331-0844 FAX : 052-321-1108
◎ jinjiken 人事労務管理研究所 TEL : 052-331-0845 FAX : 052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。