

【月刊HMレポート：Vol.249】 2022年6月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



男も女も関係なく事業成果実現に向かいたい時でも

## 女性特性への配慮だけでは行き詰まりやすい

◆◆◆ 女性特性に注目し過ぎることの危険性 ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |         |
|--------------------------|---------|
| 【1】女性活用の前に立ちはだかる見えにくい障壁！ | …… 17 頁 |
| 【2】外形上男女平等を実現しても避けられない課題 | …… 18 頁 |
| 【3】コロナ禍での在宅勤務の普及が大きなヒント！ | …… 19 頁 |
| 【4】女性だけを対象にしていると女性活用は難しい | …… 20 頁 |
| 【5】多様化した人材の結集力を高めるための発想法 | …… 21 頁 |

実際、『日本では女性登用がなかなか進まない』と、欧米から非難されることもあるようですが、女性の社会進出が、意図的に妨害されているとも、なかなか思えません。ただ、妨害はされていなくても、目に見えない障壁ができてしまっている恐れは否定できないかも知れないのです。

ところが、その障壁克服のために、女性活用課題に正面から取り組もうとすると、かえって困難が増すと指摘される経営者もおられます。

そこで、その指摘の真意と背景を、ご紹介したいと思います。



## JPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

- ◎ JPC 労務管理センター TEL:052-331-0844 FAX:052-321-1108
- ◎ jinjiken 人事労務管理研究所 TEL:052-331-0845 FAX:052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。