

【月刊HMレポート：Vol. 248】 2022年5月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



経営陣が5つのステップを大事にするだけで

人材を自己啓発に向かわせる指導法とは？

◇◆◇ 人より花を育てることを選んだベテランの置き土産 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | |
|---------------------------|---------|
| 【1】 たった一人の退職でも商品品質を劣化させ得る | …… 17 頁 |
| 【2】 組織全体に成果をもたらす5段階の人材育成法 | …… 18 頁 |
| 【3】 現場が成果を出せない時に考えるべき指導方向 | …… 19 頁 |
| 【4】 覚えた業務を成果に繋げて社内で共有する基盤 | …… 20 頁 |
| 【5】 人材指導でも初期のボタンの掛け違いに要注意 | …… 21 頁 |

現場のキーパーソン的な存在が会社を去って、それまでの商品やサービスの品質を保てなくなるというケースは、決して少ないとは言えません。しかし、なぜ“たった一人の退職”が、商品や信用の劣化に繋がってしまうのでしょうか。

その理由も、また理由を克服する対策法も『5段階の人材育成視点をベースに捉え直すと見えて来る』と指摘する経営者がおられます。そこで、その育成法を、その成り立ちからご紹介したいと思います。



SJC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- ◎ SJC 労務管理センター TEL : 052-331-0844 FAX : 052-321-1108
◎ jinjiken 人事労務管理研究所 TEL : 052-331-0845 FAX : 052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。