

【月刊HMLレポート：Vol. 244】 2022年1月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



単なるデータ分析的な視点を越えた

## 事業成果に直結する“労働生産性”の実像

◇◆◇『労働生産性って何？』と自問した経営者の発見 ◇◆◇

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |         |
|--------------------------|---------|
| 【1】労働生産性のデータ自体に疑問を抱いた経営者 | …… 17 頁 |
| 【2】労働生産性を事業上の実践視点から捉えると… | …… 18 頁 |
| 【3】ちょっとした見識の違いが“損得”の分岐点！ | …… 19 頁 |
| 【4】事業成果実現に直結する“生産性向上”の原点 | …… 20 頁 |
| 【5】成果の“実現”力を育成強化する効果的指導法 | …… 21 頁 |

労働生産性の向上は、確かに今や国家的な課題のようですが、事業者としては、なかなかピンと来ない面が残るのも事実だと思います。そもそも労働生産性の計算方法を納得しにくいばかりではなく、その“向上”が、どう“企業メリット”に繋がるかが不明瞭だからです。

ところが、ある経営者は『初歩的な疑問から、だんだん労働生産性が持つ深い意味が分かって来た』と言われます。そして、それは『成果実現力を強化する課題に繋がる』と指摘するのです。その内容をご紹介します。



## JPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

- ◎ JPC 労務管理センター TEL : 052-331-0844 FAX : 052-321-1108  
◎ jinjiken 人事労務管理研究所 TEL : 052-331-0845 FAX : 052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。