

【月刊HMレポート：Vol. 241】 2021年10月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



会社の“利益分配”から議論が始まった…

## 今再検討の好機にある伝統的感覚とは？

◆◆◆ 今なら働き方改革が経営の後押しをしてくれる？ ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |         |
|--------------------------|---------|
| 【1】業績が好調な時でさえも尽きない経営者の悩み | …… 17 頁 |
| 【2】伝統的な組織意識が弊害にもなりつつある現実 | …… 18 頁 |
| 【3】非上場企業の経営論は理屈では済まされない？ | …… 19 頁 |
| 【4】働き方改革は経営をドライにする好機でもある | …… 20 頁 |
| 【5】目前の状況把握の中にこそある組織力強化課題 | …… 21 頁 |

『会社に利益が出たのだから、もっと従業員に還元すべきだ』という発想に接した経営者が、その言葉を掘り下げてみて気付いたことがあると言います。その考察は“会社の利益はどう使うべきか”というオーソドックスな感覚から、『なぜ従業員は利益分配を期待してしまうか』という原因追究まで、広い範囲に及びました。

しかも、その結果見つけたものは、『今しか取り組めない重要な長期課題』だったと言います。その内容は…。



## SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

- ◎ SPC 労務管理センター TEL : 052-331-0844 FAX : 052-321-1108
- ◎ jinjiken 人事労務管理研究所 TEL : 052-331-0845 FAX : 052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。