

【月刊HMレポート：Vol.231】 2020年12月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



人的トラブルやパワハラの裏に隠れるメッセージ

組織牽引や社内教育に求められる転換の意義

◆◆◆ 知恵を出し合わなければ何事も難しくなった ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | |
|--------------------------|------------|
| 【1】介護の現場で勃発した“正論”のぶつかり合い | 17 頁 |
| 【2】どうすべきかという指摘が必然的にまねく紛争 | 18 頁 |
| 【3】本当には分っていないという現実からスタート | 19 頁 |
| 【4】現代の事業環境の中で“正解”を出す難しさ！ | 20 頁 |
| 【5】ハラスメント問題の裏にある重要なメッセージ | 21 頁 |

最近、様々な組織現場で社内のトラブルや“ハラスメント”が深刻化しています。しかし、この問題に対症療法的に捉えるのではなく、少し掘り下げてみると、今“組織”に求められる“活動エネルギーの素”のようなものが見えて来ると言う経営者もおられるのです。

ハラスメント等の問題には、裏を返せば、正解で組織を引っ張って行けた“かつての経営スタイル”から、“現代”に適合した組織マネジメントへの道筋が“暗示”されていると言うわけです。その暗示の内容は…。



SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- | | | |
|----------------------|------------------|------------------|
| ○ SPC 労務管理センター | TEL:052-331-0844 | FAX:052-321-1108 |
| ○ jinjiken 人事労務管理研究所 | TEL:052-331-0845 | FAX:052-321-1125 |

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。