

【月刊HMレポート：Vol. 228】 2020年9月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



不安ばかりが極端に刺激される中で

不安を大幅に軽減する“指示”の出し方

◆◆◆ どんな時でも現場の“行動力”を保つには… ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | |
|---------------------------|---------|
| 【1】 特殊な“感染症環境”の中で益々強くなる不安 | …… 17 頁 |
| 【2】 不安は生まれるのではなく常に“ある”もの？ | …… 18 頁 |
| 【3】 不安によるマイナス作用と不安原因の排除方法 | …… 19 頁 |
| 【4】 身近な課題を探して集中力を高めるプラス効果 | …… 20 頁 |
| 【5】 不安に負けない行動力は指示内容で強化される | …… 21 頁 |

昨今のような“感染症”による経済活動の大幅減退の中では、“不安になるな”と言う方が無理でしょう。その結果、“社内”に不安が蔓延するようになると、組織は“当たり前”の行動力までも失うかも知れません。

しかし、こんな時期に不安を解消する方法があり得るのでしょうか。ある経営者は、むしろ『不安は解消しようとすればするほど大きくなる一方で、効果的な取り組み法がある』と指摘されます。不安の有無よりも、“直接行動力を維持する”秘策の方が大事だと言うのです。具体的には…。



SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- SPC 労務管理センター TEL : 052-331-0844 FAX : 052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL : 052-331-0845 FAX : 052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。