



部下を叱りにくくなった中で顕著化し始めた 人を成長させる叱り方とダメにするかばい方

◇◆◇ 長い目で見るといふ発想から生じる大きな勘違い ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | |
|--------------------------|------------|
| 【1】誤字の多い文書を顧客に出してしまった担当者 | 17 頁 |
| 【2】できないのが当たり前だと本人自身が思い込む | 18 頁 |
| 【3】成長する人と伸び悩む人とを分ける要素とは？ | 19 頁 |
| 【4】長い目で見ても人が“成長”するとは限らない | 20 頁 |
| 【5】人の成長を促す“叱り方”には“流れ”がある | 21 頁 |

最近では『不用意に部下を叱るとパワハラになる』と言われることがあります。もちろん、感情に任せて叱るのは問題ですが、それと同時に“叱らない姿勢”にも問題がないとは言えないのです。

特に“叱らずに長い目で育てよう”と考えてしまう時、指導する側にもされる側にも、重大な落とし穴に陥る危険が生じ得ます。それは、どのような“落とし穴”なのでしょう。そして、そもそも“人を有効に育てる叱り方”が、あり得るのでしょうか。ある経営者の体験を追ってみました。



SJC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- SJC 労務管理センター TEL : 052-331-0844 FAX : 052-321-1108
○ jinjiken 人事労務管理研究所 TEL : 052-331-0845 FAX : 052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。