

【月刊HMレポート：Vol. 219】 2019年12月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



成功したことが新たな問題の芽だった？

効率化にともなって低下する組織結集力

◆◆◆ 効果的な対策の第一歩は“現状把握”にある ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | |
|----------------------------|------------|
| 【1】組織内の結集力低下を感じた矢先の働き方改革 | 1ページ |
| 【2】組織人から“私”に転身する現場従業員の傾向 | 2ページ |
| 【3】なぜ今の現場は“自分事”しか考えないのか？ | 3ページ |
| 【4】組織の結集力強化のためになすべきこととは... | 4ページ |
| 【5】事業活性化のために必須となるマネジメント法 | 5ページ |

働き方改革により、“労働条件”の改善傾向ばかりが目立つと、従来のような“組織の結集力”が発揮されにくくなると懸念される経営者の皆様が増えて来ています。少なくとも“寝食を忘れて仕事に没頭する”という姿勢は、もはや現場に期待できなくなるからでしょうか。

しかし逆に、これを好機として、新たな組織活性化法を考えられる経営者の方々も、同様に増え始めています。そして、そこにはマネジメントの抜本的見直しによる“働く力の強化”という共通課題が見えて来るのです。



SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- | | | |
|----------------------|--------------------|--------------------|
| ◎ SPC 労務管理センター | TEL : 052-331-0844 | FAX : 052-321-1108 |
| ◎ jinjiken 人事労務管理研究所 | TEL : 052-331-0845 | FAX : 052-321-1125 |

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。