

【月刊HMLレポート：Vol.217】 2019年10月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



来たるべき“災害”や社会的な“変動”に どんな“備え方”が適切と言えるのか？

◇◆◇ 事前準備が重要だが事後対応にも求められる要点 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | |
|---------------------------|--------|
| 【1】 商圈から遠い“遠隔オフィス”が遭遇した被害 | …… 1 頁 |
| 【2】 事が起きた後の“対応”を次々に襲う“障害” | …… 2 頁 |
| 【3】 思うようには進まない事後対応と事前対策の差 | …… 3 頁 |
| 【4】 いざという時に対処ができて失うものがある | …… 4 頁 |
| 【5】 世の中の“変化”への対応も災害対応と同様？ | …… 5 頁 |

次々に起こる“自然災害”が、直接間接に、自社サービスの提供に障害をもたらすことがあります。被災は不可抗力だとしても、その“対応”如何で、企業の“信用”が左右されるケースも、ないとは言えません。

それは“自然災害”のみならず、“大きな制度変更”等への対応にも言えそうなのです。事前対応を怠ったり、事後対応で的を外してしまったりすると、経営陣の社内信用が、大きく損なわれる懸念が出るからです。

では、そんなマイナスの事態を回避する方法はあるのでしょうか…。



SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- | | | |
|----------------------|------------------|------------------|
| ○ SPC 労務管理センター | TEL:052-331-0844 | FAX:052-321-1108 |
| ○ jinjiken 人事労務管理研究所 | TEL:052-331-0845 | FAX:052-321-1125 |

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。