

【月刊HMLレポート：Vol. 214】 2019年7月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



新しく採用した人材が定着しない…？

個人と組織を調和させるマネジメント視点

◆◆◆ メンバーの入れ替えで組織はその都度別モノになる ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|----|----|
| 【1】副業で思わぬ“成功”を勝ち取ったA社の悩み | …… | 1頁 |
| 【2】好ましい組織なのに“新人”が馴染めない理由 | …… | 2頁 |
| 【3】なぜ組織に溶け込めない“新人”が増えたか？ | …… | 3頁 |
| 【4】1人でもメンバーが代われば組織は別物になる | …… | 4頁 |
| 【5】メンバーの入れ替えを組織力アップに繋ぐ方法 | …… | 5頁 |

新規採用者が、なかなか組織に馴染めないケースは、確かに少なくありません。しかも、和気あいあいとした中で“団結力”を発揮するような好ましい組織では、かえって新人が馴染みにくい場合もあるようです。

では、新人の馴染みを促進するために、組織の好ましい雰囲気を変えるべきでしょうか。もちろん、そうではないでしょう。しかし、従業員の高齢化や人材不足が深刻になる中で、個人と組織の“調和”を、改めて考え直すべき時に来ているのも事実でしょう。一つの事例をご紹介します。



SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- SPC 労務管理センター TEL:052-331-0844 FAX:052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL:052-331-0845 FAX:052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。