

【月刊HMLレポート : Vol. 212】 2019年5月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



“要望ポイント”の絞り込みで促進される

## 人材不足時代の新規採用と人材活性化策

◆◆◆ 成果主義から“手段”主義への大転換 ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |       |
|--------------------------|-------|
| 【1】社長の“私生活”から始まった採用戦略再構築 | …… 1頁 |
| 【2】同じ価値観を持つ人を探し出し得る広告の機能 | …… 2頁 |
| 【3】企業の新規採用を促進する2つの大きな要因！ | …… 3頁 |
| 【4】新規採用者に“どう働いて欲しい”かを考える | …… 4頁 |
| 【5】既存の従業員に対しても同じ視点でアプローチ | …… 5頁 |

人材不足は、様々な業界で“問題”になって来ています。しかし『人の頭数の勘定から少し目線を外すと、今まで感じなかった可能性が見える』と言う経営者もおられるのです。

人が足りないとか、新規採用が思うように進まないという課題は、その対処視点の変更によって、取り組み法も成果も変わって来るといわけです。それは“どのような視点変更”なのでしょう。その経営者の、新規採用や社内人材活性化の“現場”を、ご紹介いたします。



## SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

- SPc 労務管理センター TEL : 052-331-0844 FAX : 052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL : 052-331-0845 FAX : 052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。