

【月刊HMLレポート：Vol. 206】 2018年11月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



人材から“可能性”を引き出す指導ポイント

役立つかどうかが決まる意外な分岐点

◇◆◇ “ほぼほぼ” 社会に内在する傾向と対策 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | |
|--------------------------|-------|
| 【1】食器メーカー協賛の“職人育成”プロジェクト | …… 1頁 |
| 【2】抽象的であいまいな表現が横行する昨今の環境 | …… 2頁 |
| 【3】詰めが甘いために“役に立たない”人の特徴！ | …… 3頁 |
| 【4】詰めが甘い人に求めるべき“気付き”とは…？ | …… 4頁 |
| 【5】能力不足に見えても“役立つ”人に育てる方法 | …… 5頁 |

即戦力として“役立つ”人材の採用は、確かに容易ではありません。同様に、社内の人材を“役立つように戦力化する”ことも意外に難しい課題です。それどころか、優秀なはずの人材を採用したのに、なかなか“能力”や“貢献”を引き出せないケースも、少ないとは言えないでしょう。

なぜ“役立つ人材”の確保や育成が難しいのでしょうか。この課題を解決するには、そもそも“役立つ”とはどういうことかを考える必要があります。その考えの先には、意外な“解消糸口”が見えるからです。



SJC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- SJC 労務管理センター TEL:052-331-0844 FAX:052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL:052-331-0845 FAX:052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。