

【月刊HMLレポート：Vol. 197】 2018年2月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



管理者の“役割”までも充実させる

スキルアップを基礎とした《やりがい》形成

◆◆◆ 管理から“指導”へ：マネジメントの発想転換 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | |
|---------------------------|------------|
| 【1】経営者の“やりがい”感覚が通じなくなった？ | 1ページ |
| 【2】従来の発想からは捉えにくい今日的“やりがい” | 2ページ |
| 【3】自分のスキルアップを求める人材の圧倒的増加 | 3ページ |
| 【4】スキルアップ志向が求めるのは管理よりも指導 | 4ページ |
| 【5】組織への帰属意識を超える新しい“意識”形成 | 5ページ |



“働き方改革”が話題になる中で、案外忘れられがちなのが“やりがい”形成のテーマなのかも知れません。個々の担当者の“やりがい”もさることながら、担当者の意識が変わって、負担が増える傾向にある“管理者”が、一種の“やりがい喪失感”に襲われているとも伝えられるからです。

では、どのように“やりがい”を形成すべきなのでしょう。そして、それは担当者と管理者では、どう異なるのでしょうか。ある経営者が“2度も目からウロコが落ちた”と言われる視点を、事例としてご紹介します。

JPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- JPC 労務管理センター TEL:052-331-0844 FAX:052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL:052-331-0845 FAX:052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。