

【月刊HMLレポート：Vol.196】 2018年1月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



社内外に広くアピールできる

## 現実的な希望を創る3つの経営パワー

◇◆◇ “オイメ” から “3テイ” への移行 ◇◆◇

### ◆本レポートの内容◆

- |                           |       |
|---------------------------|-------|
| 【1】採用難が“建設的な思考”のベースになった！  | …… 1頁 |
| 【2】中堅中小企業を弱者とする“社会通念”の正体  | …… 2頁 |
| 【3】“弱み”を掘り下げると逆に見え始める“強み” | …… 3頁 |
| 【4】企業規模に関わらず“強く”なれる基本的要因  | …… 4頁 |
| 【5】経営の“あり様”が先行きの“希望源”になる  | …… 5頁 |

一般には、企業の“強さ”を“規模”で判定することがあります。しかし、大企業や金融機関でも、経営に行き詰まると、真っ先に規模を縮小することが少なくありません。規模だけでは獲得できない“パワーの源”が存在するからでしょう。そのパワーが、新たな未来を開いて行きます。

相対的に規模が小さい企業こそ、今、その“パワーの源”に目を向けるべきなのかも知れません。なぜなら、そのパワーは“強さ”とともに、先行きの“希望”をもたらしてくれるからです。



## JPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

- JPC 労務管理センター TEL:052-331-0844 FAX:052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL:052-331-0845 FAX:052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。