

【月刊HMレポート：Vol. 195】 2017年12月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



## 様々な考え方が容易に“公開”される昨今 従業員の“迷い”の軽減が急務

◇◆◇ 自分流に生きることが当たり前になりつつある中で… ◇◆◇

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |       |
|--------------------------|-------|
| 【1】新人従業員でも自信満々に語る時の背後の存在 | …… 1頁 |
| 【2】他者の個人的見解に巻き込まれやすい現代環境 | …… 2頁 |
| 【3】現代的な“価値観”がマイナスの方向に働く時 | …… 3頁 |
| 【4】自分流に生きようとする時に支払う代償とは？ | …… 4頁 |
| 【5】社内“ストレス”を軽減するための日常的視点 | …… 5頁 |

“会社の方針”に反抗的な従業員が、なぜそんな状況に陥ったのかを観察した経営者がおられます。すると、その引き金は“必要な時に有給休暇申請が（上司に）邪魔された”というものだったりするのです。

『そんなことが…』と言いたくなりますが、そう言う前に、なぜ“小さな不満”が“会社への反抗”に進展してしまうのかを考える必要があります。そして、その進展“理由”を捉える時、今の経営に“求められている”ものが、明らかになって来るのです。



## SJC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

- SJC 労務管理センター TEL : 052-331-0844 FAX : 052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL : 052-331-0845 FAX : 052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。