

【月刊HMレポート：Vol. 192】 2017年09月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



たとえ“ヒト”が高齢化しても… 組織力を老化させない方法とは？

◇◇◇ 活力を害する“2種の老い”から組織を守る ◇◇◇

◆本レポートの内容◆

- 【1】突如として経営権を息子に承継させた経営者 …… 1頁
- 【2】社内の見識や技能を伝授する方向性を逆にする …… 2頁
- 【3】専門性が求められる中堅中小企業の体制強化法 …… 3頁
- 【4】油断をすると“2種の老い”に襲われる組織力 …… 4頁
- 【5】磨くべきは“ベテランの技能”と“若手の感性” …… 5頁

高齢者“活用”は、今の企業にとっては“不可避”の経営課題でしょう。しかし、あまりに高齢者に依存し過ぎると、若手が育たないために、企業の持続体力が損なわれる懸念も残ります。

そのため、企業の高齢者活用は、高齢者と若手の“意味のある共存”をベースに捉えられなければならないのです。それぞれの強みを生かすとともに、若手に将来展望を持たせることが肝要になるということです。

具体的には“どんな”イメージなのでしょう。事例をご紹介します。



SJC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- SJC 労務管理センター TEL:052-331-0844 FAX:052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL:052-331-0845 FAX:052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。