

【月刊HMレポート：Vol.186】 2017年03月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



自社組織への“自信”を高める経営視点 すべきことを確実に達成させる方法

◆◆◆ 事後の評価より重要な事前のチェック ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | |
|---------------------------|-------|
| 【1】 成果を確実に出す“強い組織”はどんな組織か | …… 1頁 |
| 【2】 組織の“業務達成力”が業績成果を大きく左右 | …… 2頁 |
| 【3】 成果を出せない部門には“相応の理由”がある | …… 3頁 |
| 【4】 確実に業務をやり遂げるために必要な現場指導 | …… 4頁 |
| 【5】 効果的に素早く“組織力を高める”方法とは？ | …… 5頁 |

チャンスを見逃さず、ピンチにも簡単に負けてしまわない“組織力”は、どこから生じるのでしょうか。ある経営者の会合で、そんな意見交換が行われたことがありました。

その中で“注目”を集めたのは、成果を着実に獲得するための組織力は、特殊な工夫より、“なすべきことを確実に達成させる”ことにあるという見解だったそうです。しかも、その“達成促進法”には、想像以上の“即効性”がありそうなのです。その詳細は…。



SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- SPC 労務管理センター TEL:052-331-0844 FAX:052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL:052-331-0845 FAX:052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。