

【月刊HMLレポート：Vol. 185】 2017年02月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



現状改革や新規挑戦を企図する前に まず求められる時間的余裕創造

◇◆◇ 管理者活動を中心に“社内風土”が半年で変化 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | |
|---------------------------|-------|
| 【1】新しい事業機会への挑戦“余裕”を失った組織 | …… 1頁 |
| 【2】必要以上に多忙で重要業務に取り組む時間不足 | …… 2頁 |
| 【3】“重要業務”凝視で“不要業務”が浮き彫りに！ | …… 3頁 |
| 【4】現場の業務内容に“無頓着”過ぎたという反省 | …… 4頁 |
| 【5】硬直的になりがちな組織を“柔軟”にする秘訣 | …… 5頁 |

市場環境も国の政策も、次々に変化して行く中で、今、企業経営には“これまででない挑戦”を強いられるケースが増えているはずですが、ところが、既存業務で“多忙”を極める組織では、なかなか“新しい課題”に取り組む余裕を見出せないのも、また現実かも知れません。

そんな中で『既存業務はもっと軽減できる』と指摘する経営者がおられます。そして『今、経営トップは“現場の働き方”にもっと積極的に関与すべきだ』と言われるのです。その具体的な内容とは…。



SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- SPC 労務管理センター TEL:052-331-0844 FAX:052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL:052-331-0845 FAX:052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。