

【月刊HMLレポート：Vol.184】 2017年01月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



“働き方改革”は一般的な労働問題とは異質 明治維新以来の大改革が始動か？

◆◆◆ まず“創造的後退”による防衛から取り組み開始 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | |
|----------------------------|--------|
| 【1】 仕事現場の“戸惑い”で事業活力自体が激減？ | …… 1 分 |
| 【2】 全9項目にも及ぶ“働き方改革”政策が始動！ | …… 2 分 |
| 【3】 “働き方改革”の裏に見る産業構造改革の狙い | …… 3 分 |
| 【4】 “働き方改革”は労働問題を超越する歴史的政策 | …… 4 分 |
| 【5】 “創造的後退”戦略という用語の真意とは…？ | …… 5 分 |

2017年には、同一労働同一賃金や残業時間の上限規制等を柱とする“働き方改革”が本格的に始動しそうです。一見、単なる労働問題で、選挙戦略にも感じられる“働き方改革”ですが、その“実像”が徐々に浮き彫りになる中で、大きな産業構造改革の狙いが見えて来ました。

それは、1980年代のアメリカやイギリスの産業構造改革政策のみならず明治時代の“殖産興業”をも想起させる“スケール”になるかも知れません。そんな中で、今後の企業経営は、どうあるべきなのでしょう。



JPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- JPC 労務管理センター TEL:052-331-0844 FAX:052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL:052-331-0845 FAX:052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。