



経営者の意図に反して現場は動く？ 現場の“不適正”を排除するマネジメント

◆◆◆ 現場の“不都合”回避の“3大要素” ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

| | | |
|---------------------------|-------|-----|
| 【1】製品の“欠陥”等を意図的に見過ごす現場感覚 | | 1 頁 |
| 【2】実は“2種類”出て来た現場の不具合排除課題 | | 2 頁 |
| 【3】“大事”の改善取り組みは“小事”から始めよ！ | | 3 頁 |
| 【4】現場の“不満”が不適切行動を生む際の特効薬 | | 4 頁 |
| 【5】現場の“不都合”を回避するための“3大要素” | | 5 頁 |

マネジメントサポート



時々、“あり得ない”とも感じられる“企業現場の不祥事”が、マスコミを賑わすことがあります。どうして“現場”は、考えにくい“行動”に出てしまうのでしょうか。そして、そんな“行動”を防止する方法はあるのでしょうか。

もちろん“人の行動”を、100%コントロールするのは難しいでしょうが、“方法はある”と指摘される経営者がおられます。数年前に、自社現場の“不都合”軽減に成功したA社の社長です。その“内容”は…。

SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

SPC 労務管理センター
TEL: 052-331-0844
FAX: 052-321-1108

jinjiken 人事労務管理研究所
TEL: 052-331-0845
FAX: 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

☆☆☆ 本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！ ☆☆☆