



なぜ“現代人”は権利ばかりを主張するのか？ 権利主張に建設的に対処するための要点

◆◆◆ 問題は“権利主張”よりも“疎外感”にある？ ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

【1】自分のミスを棚に上げて権利を主張する従業員	1頁
【2】個人の“疎外感”が“権利主張”に化ける過程	2頁
【3】今は“仕事の進め方”自体が“疎外感”発生源	3頁
【4】過剰な“権利主張”の根を絶つための主要方策	4頁
【5】現代的環境下での“ヒト”マネジメントの要点	5頁

マネジメントサポート



いつの時代にも、“若手は権利主張ばかりをする”という嘆きが聞かれました。しかし、現代はその“嘆き”が、かつてないほど大きくなっていると言えるかも知れません。

なぜ“現代”に、そうした傾向が出るのでしょうか。そして、なぜ権利ばかりを主張する人材が増えるのでしょうか。原点に戻って“権利主張”に目を向ける時、そこにはむしろ組織マネジメントにとって“建設的な要素”も見えて来るのです。

SJC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

SJC 労務管理センター
TEL: 052-331-0844
FAX: 052-321-1108

jinjiken 人事労務管理研究所
TEL: 052-331-0845
FAX: 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

☆☆☆ 本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！ ☆☆☆