



## “社内コンクール”が重要なヒント？ 従業員に存分に能力を発揮させる仕組み

◆◆◆ 落とすためではなく“自信”を持たせるためのテスト ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |       |    |
|--------------------------|-------|----|
| 【1】ある企業で重視された“コンクール”とは…？ | …………… | 1頁 |
| 【2】従業員が“成長”意欲を失うと固定客が去る？ | …………… | 2頁 |
| 【3】実際に“企業で役に立つ”のは“発揮”能力！ | …………… | 3頁 |
| 【4】組織として従業員に“太鼓判”を押す機会作り | …………… | 4頁 |
| 【5】従業員能力が現場で発揮される組織にする秘策 | …………… | 5頁 |

### マネジメントサポート



技術やサービスの質を実質的に左右するのは“現場の従業員”の皆様の“能力”だと言えます。それも、キーをにぎるのは、人材の可能性（潜在能力）ではなく、実現した“発揮能力”であるはずで。

ところが、持っている力を、なかなか“発揮”できないのも、私達の特徴かもしれません。優れた教育指導も、それを“発揮する”意欲を現場が持たなければ、企業力としては生きないのです。では、どうすればよいのでしょうか…。

## SJC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

SJC 労務管理センター  
TEL: 052-331-0844  
FAX: 052-321-1108

jinjiken 人事労務管理研究所  
TEL: 052-331-0845  
FAX: 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

☆☆☆ 本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！ ☆☆☆