



いかなる“配線”も“電流”なしには機能しない 組織活力“強化”に向けた第一歩は…？

◆◆◆ 社内業務の“横の連携”が益々難しくなる昨今の情勢下で… ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

【1】休養旅行でつかんだ“経営問題”解決の糸口！	……………	1 頁
【2】“組織”は“仕事の流れ”の適正化で機能する！	……………	2 頁
【3】組織を動かす“電流”のような人材に赤信号？	……………	3 頁
【4】現場の声を吸い上げるだけでは適正対応は困難	……………	4 頁
【5】確かに“配線”は“電流”によって生きるが…	……………	5 頁

マネジメントサポート



社内の部署には、それぞれ“担当”や“役割”があります。しかし、そんな“個”の機能をいかに充実させても、それらの機能の“横の連携”がなければ、なかなか成果を出さないのが“組織”の特徴かも知れません。

そしてそれは“どんな高度な配線も電流なしには機能しない”という表現に集約できそうなのです。では“配線に電流を通す”ために、まず何から取り組めば良いのでしょうか。

ある経営者の“気づき”に焦点を当てました。

SJC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

SJC 労務管理センター
TEL: 052-331-0844
FAX: 052-321-1108

jinjiken 人事労務管理研究所
TEL: 052-331-0845
FAX: 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

☆☆☆ 本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！ ☆☆☆