



成果実現のために急務となる現場強化策 従業員を無理なく育てる4つのサイクル

◆◆◆ 成長の原点は自らの“失敗”痛感にある！ ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|-------|----|
| 【1】従業員教育の今もなお“変わらない”部分とは？ | | 1頁 |
| 【2】育たない従業員には“どんな”問題があるのか？ | | 2頁 |
| 【3】“失敗させない”教育指導はかえって効果が薄い | | 3頁 |
| 【4】従業員を無理なく育てる“4つ”のサイクル！ | | 4頁 |
| 【5】何をおいても“現実観察”の土壌を育てよう！ | | 5頁 |

マネジメントサポート



新しい挑戦にも現状改善への取り組みにも、現場のレベルアップは欠かせません。むしろ今、“現場”が活力を持っているかどうかで、いわゆる“競争力”が、決定的に違ってくるケースも少ないとは言えません。

ただ、どうすれば“現場の従業員”を、好ましい方向に“教育”できるのでしょうか。しかも、厳しい指導が難しくなってきた現代に、どのような指導が行えるのでしょうか。

ある経営者の事例を通じて、一緒に考えます…。

SJC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

SJC 労務管理センター
TEL: 052-331-0844
FAX: 052-321-1108

jinjiken 人事労務管理研究所
TEL: 052-331-0845
FAX: 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

☆☆☆ 本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！ ☆☆☆