



従業員を有効な“協調”行動に向かわせる 身近な組織マネジメントの“肝”とは？

◇◆◇ そのキーは“役割”設計にあるのだが… ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|------|-----|
| 【1】改めて考えるべき“強い組織の作り方”とは…？ | ………… | 1 頁 |
| 【2】単に目的を共有するだけでは組織になれない！ | ………… | 2 頁 |
| 【3】明らかになった“組織マネジメント”の意味！ | ………… | 3 頁 |
| 【4】マネジメントが“理解”に留まっては効果なし？ | ………… | 4 頁 |
| 【5】“具体（例示）的”な現場観察が生む蓄積効果！ | ………… | 5 頁 |

マネジメントサポート



目標に向かって一致団結し、目の前の障害を“ものともせず”に乗り越えて行くような“強い”組織は、どのように作られるのでしょうか。

もちろん理想的な組織が一朝一夕に生まれ出ることはいくとしても、たとえば“農作物”が、適切な“土壌”整備によって、大きく豊かに育って行くように、組織強化法にも“人を育てる基礎（土壌）”のようなものがあると指摘されるのです。では、その“基礎”とは…。

SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

SPC 労務管理センター
TEL: 052-331-0844
FAX: 052-321-1108

jinjiken 人事労務管理研究所
TEL: 052-331-0845
FAX: 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

☆☆☆ 本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！ ☆☆☆