

組織に貢献する人材を育てるための

人材を“即戦力”にする身近な方法

◇◆◇ 知識を教えるより“ある重要テーマ”を考えさせる効用 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|-------|----|
| 【1】なかなか“戦力”にはならない従業員の実情？ | …………… | 1頁 |
| 【2】勘違い従業員を叱ったら会社を辞めてしまった | …………… | 2頁 |
| 【3】顧客志向が“空振り”以上の負の効果を発揮！ | …………… | 3頁 |
| 【4】基準を誤認するから戦力として役に立たない！ | …………… | 4頁 |
| 【5】人材即戦力化の要点は見識等の“誤作動”回避 | …………… | 5頁 |

マネジメント サポート



長い目で見た従業員教育は、確かに組織の“将来”を作る上で、欠くことができない課題かも知れませんが、しかし、そんなに“長く”は待てない気分になっても、不思議はありません。

事業そのものさえ、以前のように“長い目”で見られなくなって来ているからです。では、短期的に従業員を今以上に“即戦力”化するための“方法”が存在するのでしょうか。一緒に考えてみましょう。

SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

SPC 労務管理センター

TEL : 052-331-0844

FAX : 052-321-1108

jinjiken 人事労務管理研究所

TEL : 052-331-0845

FAX : 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

☆☆☆ 本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！ ☆☆☆