

目をかけていた従業員の突然の退職

褒められる環境下で生じる“もろさ”？

◇◆◇ “できない”自分を受け入れられない“現代人” ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|-------|----|
| 【1】大事にした従業員に“辞められる”腹立たしさ！ | …………… | 1頁 |
| 【2】経営陣の特別な“配慮”に応えなかった従業員 | …………… | 2頁 |
| 【3】突然会社を辞める従業員にも“理由”はある！ | …………… | 3頁 |
| 【4】“できない”自分を受け入れられない“現代人” | …………… | 4頁 |
| 【5】“弱点”を“補強”すれば人材は“成長”する！ | …………… | 5頁 |

マネジメント
サポート



経営陣にとって、大事に育成していた従業員に“辞められる”時ほど、重苦しい気分には陥ることはないかも知れません。それが“ライバル企業”への転職だったりすると、今度は腹立たしくさえなるでしょう。

しかし、なぜ“そんな事態が生じるのか”と冷静に考えてみると、そこには確かに“現代の風潮の素”ばかりではなく、“組織マネジメント”の重要な“方向性”が見えて来るのです。

SJC 労務管理センター
jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

SJC 労務管理センター

TEL : 052-331-0844

FAX : 052-321-1108

jinjiken 人事労務管理研究所

TEL : 052-331-0845

FAX : 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

☆☆☆ 本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！ ☆☆☆