

“組織活力” 上好ましくない “管理者プレッシャー”
意外に大事な**管理と経営の“境界”** 自覚

◇◆◇ 管理者を“キー”として組織を更に活性化するスタート視点 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|-------|-----|
| 【1】居酒屋での“愚痴”で分かった管理者の“現実” | | 1 頁 |
| 【2】管理者が“経営”に“反抗”したくなる時とは？ | | 2 頁 |
| 【3】管理的発想と経営的発想との間にある“境界線” | | 3 頁 |
| 【4】経営陣には分かりにくい“中間管理者”の現実 | | 4 頁 |
| 【5】管理者が十分には“実力”を発揮できない事情 | | 5 頁 |

マネジメント
サポート



管理と経営…、特に管理者と経営陣とは、役割や機能の点で何がどう“違う”のでしょうか。その“違い”に対する明確な“意識”が薄れる時、様々な“社内トラブル”に襲われるリスクが拡大し、そうでなくても“組織活力”を低下させてしまうことがあります。

一見当たり前に見える“管理と経営の違い”の再認識は、組織の結集力を高めるだけではなく、管理者育成にも大いに役立ちそうなのです。

SPC 労務管理センター
jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

SPC 労務管理センター

TEL: 052-331-0844

FAX: 052-321-1108

jinjiken 人事労務管理研究所

TEL: 052-331-0845

FAX: 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

☆☆☆ 本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！ ☆☆☆