

他者との接点を持たない従業員

人間関係を社内問題にしない秘訣？

◆◆◆ 取り組みやすい“自助努力”法を社内全体に広めよう！ ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|-------|----|
| 【1】親戚からの突然の“採用”依頼が意外な方向へ！ | | 1頁 |
| 【2】“人間関係”が苦手な人に“ありがち”なこと | | 2頁 |
| 【3】コミュニケーションを“うまく”できない理由 | | 3頁 |
| 【4】他者に“してもらったこと”を“話題”にする！ | | 4頁 |
| 【5】従業員を“人間関係”問題から解放する糸口！ | | 5頁 |

マネジメント
サポート



確かに“組織内の人間関係”問題は、古くからありましたが、昨今では、従来とは大きく違う側面から、この問題を考え直してみる必要があります。

そもそも、なぜ“職場”という公の場で、一見プライベートにも見える“人間関係”が問題になるのでしょうか。そして、そこで“何が問題”になっており、“どういう対処法”があり得るのでしょうか。

一つの事例から考えてみたいと思います。

SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

SPC 労務管理センター

TEL:052-331-0844

FAX:052-321-1108

jinjiken 人事労務管理研究所

TEL:052-331-0845

FAX:052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

☆☆☆ 本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！ ☆☆☆