

“命令”だけでは“ヒト”は動かない！

## 経営者が実現したい成果を得る体制

想像以上に強力に“従業員”を突き動かすもの

### 本レポートの内容

- |                            |       |    |
|----------------------------|-------|----|
| 【1】“助成金”申請から始まったマネジメント再考   | ..... | 1頁 |
| 【2】もはや組織を動かすものは“命令”ではない？   | ..... | 2頁 |
| 【3】社会的意識の変化による“組織の胆”の変容！   | ..... | 3頁 |
| 【4】想像以上に強力に“従業員”を突き動かすもの   | ..... | 4頁 |
| 【5】単なる規則主義ではない“方針”化と“ルール”化 | ..... | 5頁 |

### マネジメント サポート



経営者が実現したい成果を得る体制を作ろうとするなら、何より“ヒト”を動かさなければなりません。逆に従業員や関係者が、成果に向けて効果的に“動き”出すなら、克服できないものは少ないでしょう。

ただ“ヒトを動かす”と言うと、何か特別なノウハウや仕組みを連想させがちです。しかし奇策の前に、組織マネジメントの“ある視点”に立ち戻るだけで達成されるものは、決して小さくないはずなのです。

## SPc 労務管理センター JINJIKEN 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

SPc 労務管理センター

TEL : 052-331-0844

FAX : 052-321-1108

JINJIKEN 人事労務管理研究所

TEL : 052-331-0845

FAX : 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！