

“命令”だけでは“ヒト”は動かない！

経営者が実現したい成果を得る体制

想像以上に強力に“従業員”を突き動かすもの

本レポートの内容

- | | | |
|----------------------------|-------|----|
| 【1】“助成金”申請から始まったマネジメント再考 | | 1頁 |
| 【2】もはや組織を動かすものは“命令”ではない？ | | 2頁 |
| 【3】社会的意識の変化による“組織の胆”の変容！ | | 3頁 |
| 【4】想像以上に強力に“従業員”を突き動かすもの | | 4頁 |
| 【5】単なる規則主義ではない“方針”化と“ルール”化 | | 5頁 |

マネジメント サポート



経営者が実現したい成果を得る体制を作ろうとするなら、何より“ヒト”を動かさなければなりません。逆に従業員や関係者が、成果に向けて効果的に“動き”出すなら、克服できないものは少ないでしょう。

ただ“ヒトを動かす”と言うと、何か特別なノウハウや仕組みを連想させがちです。しかし奇策の前に、組織マネジメントの“ある視点”に立ち戻るだけで達成されるものは、決して小さくないはずなのです。

SPc 労務管理センター JINJIKEN 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

SPc 労務管理センター

TEL : 052-331-0844

FAX : 052-321-1108

JINJIKEN 人事労務管理研究所

TEL : 052-331-0845

FAX : 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！