

不平や不満を感じ得ないほど仕事に没頭...？

従業員個人レベルの“充実感”形成

5つのタイプから見た従業員の“個人差”と指導のポイント

本レポートの内容

- | | | |
|-----------------------------|-------|----|
| 【1】社内の人間関係トラブルが導いた“多店舗展開” | | 1頁 |
| 【2】社内“活力”を高めるための“特效薬”発見！ | | 2頁 |
| 【3】“特效薬”は“個人の特質”で効き方が違う...？ | | 3頁 |
| 【4】“個人特質”を見極めるための“5つのタイプ” | | 4頁 |
| 【5】更なる“学び”が求められる組織マネジメント | | 5頁 |

マネジメント サポート



組織は“業績拡大”時はうまく行っても、“業績が悪く”なると活力が低下し、様々なトラブルが発生する傾向を示すと言われることがあります。確かに、好景気で多忙なら、誰もがシンプルに充実感を味わえる分、組織は活気付きやすいのかも知れません。

しかし、組織活性化のために“業績拡大”を狙うと言うのも、本末転倒でしょう。では、マネジメントとしての“組織活性化”視点とは...

SPc 労務管理センター JINJIKEN 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

SPc 労務管理センター

TEL : 052-331-0844

FAX : 052-321-1108

JINJIKEN 人事労務管理研究所

TEL : 052-331-0845

FAX : 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！