

なぜ“深刻化”しやすいのか？

## 管理者とマネジメントとのミスマッチ

社内人間関係が複雑化するにつれ表面化して来た組織内課題

### 本レポートの内容

- |                           |       |    |
|---------------------------|-------|----|
| 【1】経営者会合で噴出した“管理者”に対する不満  | ..... | 1頁 |
| 【2】管理者の組織内での“特異な”ポジションとは？ | ..... | 2頁 |
| 【3】社内の人間関係コントローラーとしての管理者  | ..... | 3頁 |
| 【4】最大の問題は“自分流”の管理法から生まれる！ | ..... | 4頁 |
| 【5】複雑な人間関係下での管理者機能“再”活性化  | ..... | 5頁 |

### マネジメント サポート



最近、セクハラやパワハラに限らず、社内トラブルや従業員の定着率の低下に、“管理者”の言動が深く影響していると言われるケースが増えて来ました。そんな中で、経営者の皆様の“管理者”への不満も、増加傾向にあるようです。

しかし、そんな状況下で今、管理者の“立場”再考から始めながら、改めて“組織活力の基盤”自体を見直すべき時に来ているのかも知れません。

## SPc 労務管理センター JINJIKEN 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町2-11 (同所併設)

Mail: [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

SPc 労務管理センター

TEL:052-331-0844

FAX:052-321-1108

JINJIKEN 人事労務管理研究所

TEL:052-331-0845

FAX:052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！