

息子世代の“感覚”から感じ取った 組織マネジメントを“容易”化する視点

キーは“プロ野球化”的な発想にある！

本レポートの内容

- | | | |
|---------------------------|-------|----|
| 【1】若者達との“私的交流”で痛感した今風価値観 | | 1頁 |
| 【2】若者達が“今の仕事”に執着しない理由とは？ | | 2頁 |
| 【3】若者達から“活力”を奪う“もう一つ”の感覚 | | 3頁 |
| 【4】今後の組織経営のキーワードは“プロ野球化”？ | | 4頁 |
| 【5】若者に限らず高齢者も求めている“経営”とは？ | | 5頁 |

マネジメント サポート



一定の年代に達した世代には確かに、現代の若者が仕事に執着しない姿勢を見ると、奇異に感じられるかも知れません。ところが、同様の“無執着感覚”を、高齢者層までもが持っていたりするので。

そのため昨今の“従業員感覚”は、組織マネジメントの“あり方”に、重要な一石を投げようとしているとも言えます。まずは身近な“事例”から“課題のポイント”をおさえることに致しましょう。

SPc 労務管理センター JINJIKEN 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町2-11 (同所併設)

Mail: info@jinjiken.co.jp

SPc 労務管理センター

TEL:052-331-0844

FAX:052-321-1108

JINJIKEN 人事労務管理研究所

TEL:052-331-0845

FAX:052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！