

人材自身が有能かどうかに関わらず 貢献者になるか問題児に陥るかの分岐点

◆◆◆ 日常的な“役割”認識の重要性 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

【1】意外と“シンプル”だったビジネス・チャンス		1頁
【2】従業員を解雇する決意をした時“見えた”モノ		2頁
【3】人材を雇う理由で“忘れがち”な肝心ポイント		3頁
【4】従業員の具体的役割設定には反響効果も大きい		4頁
【5】人材が貢献者になるか問題児に陥るかの分岐点		5頁

従業員が、経営者や管理者の“思い通り”に働いてくれないばかりではなく、様々なマイナス行動で、結果としてビジネス自体の“害”になってしまうことは、決して少ないとは言えません。

しかし、そんな“問題児”も、ある“きっかけ”から、組織への貢献者に“変化する”こともあり得るのです。その“きっかけ”は、一見、何でもないことなのですが、十分深く考えるべきモノでもあるようです。

SPc 労務管理センター JINJIKEN 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町2-11 (同所併設)

Mail: info@jinjiken.co.jp

SPc 労務管理センター

TEL: 052-331-0844

FAX: 052-321-1108

JINJIKEN 人事労務管理研究所

TEL: 052-331-0845

FAX: 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会



Monthly Human Management Report by SR

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！