

後ろ向きの不安と前向きの危機意識

# 前向きの危機意識を生み出す素は？

二人の社長の“行動”を分けた“体験”から...

## 本レポートの内容

- |                            |       |     |
|----------------------------|-------|-----|
| 【1】遅れてやってきた“人員削減”に関わる悩み    | ..... | 1 頁 |
| 【2】二人の社長の“考え方”を分けた“体験”とは？  | ..... | 2 頁 |
| 【3】“成果”につながる“行動”の原動力は“覚悟”？ | ..... | 3 頁 |
| 【4】“不安や悩み”と“危機意識”は大きく違う！   | ..... | 4 頁 |
| 【5】組織内に前向きな“危機意識”を浸透させる源   | ..... | 5 頁 |

“悩み”や“不安”に追いかけられるのが、ほとんど日常化してしまったかのような昨今ですが、そんな中で“悩みや不安”を、一気に前向きな“危機意識”に高めてしまいう効用を指摘される経営者の方がおられます。

“危機意識”はかえって、“新しい成果に向かう創造的活動”の原動力になるというのです。では“悩みや不安”とは違う“危機意識”とは、どういうものなのでしょう。

## SPc 労務管理センター JINJIKEN 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

SPc 労務管理センター  
TEL : 052-331-0844  
FAX : 052-321-1108

JINJIKEN 人事労務管理研究所  
TEL : 052-331-0845  
FAX : 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会



Monthly Human Management Report by SR

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！