

【月刊HMレポート：Vol.129】 2012年6月号

【改めて“ヒト”と“組織”を考えるシリーズ18】

トラブル回避のマネジメントにも欠かせない

## 与える人ともらう人との差の見極め

なぜヒトは“与える”側と“もらう”側に分かれるか？

### 本レポートの内容

- |                            |       |    |
|----------------------------|-------|----|
| 【1】“ヒト”は大きく二種類に分けることができる？  | ..... | 1頁 |
| 【2】ヒトが二種類に分かれるには“理由”がある！   | ..... | 2頁 |
| 【3】“知らない”ために“もらう”姿勢に甘んじる！  | ..... | 3頁 |
| 【4】人材を大人にするための教育こそ不可欠だが... | ..... | 4頁 |
| 【5】効果的な“教育”方法は日常活動の中にある？   | ..... | 5頁 |

組織の中には、どうしても“してもらうのが当たり前”と感じている人がいます。そんな人は、周囲に負担を掛け、周囲の努力を我がものとしながら、それでもなおかつ不平不満を口にしているかも知れません。

なぜそうなるのでしょうか。そして、そんな人材とは、どう向き合うべきなのでしょう。今、そんな“微妙な部分”に、スポットを当てるべき時なのかも知れません。

## SPc 労務管理センター JINJIKEN 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

SPc 労務管理センター  
TEL : 052-331-0844  
FAX : 052-321-1108

JINJIKEN 人事労務管理研究所  
TEL : 052-331-0845  
FAX : 052-321-1125



SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！