

“教え”なければ人材は育たないが...

効果的社内教育のキーはベテランが握る

個々の人材の動きが企業業績を大きく左右する現実の中で...

本レポートの内容

- | | | |
|---------------------------|-------|----|
| 【1】“百見”が“一聞”に過ぎずとはどういう意味？ | | 1頁 |
| 【2】“面白さ”は“聞いてみた”時から始まった！ | | 2頁 |
| 【3】“智慧”が増えると“興味”も増すという現実 | | 3頁 |
| 【4】仕事が楽しくなるほど学ばせているだろうか？ | | 4頁 |
| 【5】社内先生を“創造”する“先生ノート”の狙い | | 5頁 |

現場の“技能”や“やる気”が、そのまま“業績”に反映してしまいがちな今日の“競争社会”では、社内の人材強化は不可避の課題になってきています。

ただ、仕事の内容が複雑化する昨今、まずは“教える”努力をしなければ、なかなか人材は育ちません。しかも、この“教える”こと自体が案外難しく、そこに今日的課題がありそうなのです。

SPc 労務管理センター JINJIKEN 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

SPc 労務管理センター

TEL : 052-331-0844

FAX : 052-321-1108

JINJIKEN 人事労務管理研究所

TEL : 052-331-0845

FAX : 052-321-1125

SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会



Monthly Human Management Report by S R

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！