

【月刊HMレポート：Vol.124】 2012年1月号

【改めて“ヒト”と“組織”を考えるシリーズ13】

明治維新以来の“辰年”の出来事が語る

2012年“辰年”の“特徴”とは...？

マネジメントとして“今”考えるべき方向性

本レポートの内容

- | | | |
|---------------------------|-------|----|
| 【1】“傾向”検証のため“過去のデータ”を探った！ | | 1頁 |
| 【2】“辰年”にはその後の長期的“流れ”が決まる？ | | 2頁 |
| 【3】21世紀最初の“辰年”に考えておくべきこと | | 3頁 |
| 【4】長期的流れを作る“辰年”に似合う“思考法” | | 4頁 |
| 【5】“理想”の焦点を絞れば“現実”の道も開ける！ | | 5頁 |

2012年は“辰年”です。そして、1868年辰年の明治維新以来、辰年には毎回のように“その後の運命を決定付ける”かのような出来事が起きていると言われるのです。

もちろん全部が全部そうではないのですが、方向性が定まる象徴的な事件は、確かに辰年に多いかも知れません。そんな傾向の中、私たちのマネジメントの“方向性”はどうあるべきなのかを探ってみました。

SPc 労務管理センター JINJIKEN 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

SPc 労務管理センター

TEL : 052-331-0844

FAX : 052-321-1108

JINJIKEN 人事労務管理研究所

TEL : 052-331-0845

FAX : 052-321-1125



SR-MIC ヒューマン・マネジメント研究会

Monthly Human Management Report by SR

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！