

【月刊HMレポート：Vol. 190】 2017年07月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



## パワハラ問題の背後にある 事業“ストレス”に注目すべき時

◆◆◆ 対外ストレスが生み出す内部対立を緩和する ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |       |
|--------------------------|-------|
| 【1】組織の中核管理者が起こしがちなパワハラ問題 | …… 1頁 |
| 【2】厳しい状況下にある従業員を鼓舞する方法は？ | …… 2頁 |
| 【3】ヒトの変化よりも状況変化が加速するパワハラ | …… 3頁 |
| 【4】叱咤激励する際に出やすい“行き過ぎ”表現！ | …… 4頁 |
| 【5】組織内の“相互理解”仲介が経営陣の新責務？ | …… 5頁 |

組織内の“パワハラ”問題は、なかなか後を絶ちません。それどころか、『その程度でパワハラになるのか？』という感覚から、従業員サイドの問題を指摘する声も大きくなりつつあります。

しかし、裁判のように“どちらが正しいか”を判定しようとしても、パワハラ問題は解消しないことが多いのです。しかも、どちらが正しくても、社内対立を生じさせたのでは、組織の士気は害されかねません。

では、パワハラは何が問題で、どのように解決すべきなのでしょうか。



## SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

- SPC 労務管理センター TEL:052-331-0844 FAX:052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL:052-331-0845 FAX:052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。