

【月刊HMLレポート：Vol. 189】 2017年06月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



始めから“問題”があったわけではない

## 未払い残業代問題が発生する温床

◆◆◆ 会社のメリットにも思える部分に問題の温床あり ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |         |
|--------------------------|---------|
| 【1】最近よく耳にする“未払い残業代”問題の本姿 | …… 1ページ |
| 【2】当初は問題にさえ見えないサービス残業発生源 | …… 2ページ |
| 【3】美德に見える姿の背後にある“問題点”とは？ | …… 3ページ |
| 【4】問題の“温床”へのマネジメント上の対処視点 | …… 4ページ |
| 【5】何となく“継承”されている社内慣習の再考期 | …… 5ページ |

ここ数年、未払い残業代問題が、しばしば“公”に取り上げられます。そして、その都度、企業のブラック体質が批判されます。しかし、実態を掘り下げると、そこには必ずしも“ブラック”とは言えない組織の姿が、浮かび上がるのです。

しかも、その“姿”は、当初は“美德”にさえ見えることがあります。では、どのように“美德”が“トラブル”に化けるのでしょうか。そして、その変化に、マネジメントして、どう対処すべきなのでしょうか。



## SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町2-11 (同所併設)

Mail : [info@jinjiken.co.jp](mailto:info@jinjiken.co.jp)

- SPC 労務管理センター TEL:052-331-0844 FAX:052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL:052-331-0845 FAX:052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。