

【月刊HMLレポート：Vol. 183】 2016年12月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



単なる“時間管理”だけでは解消しない

残業問題の背後に潜む深淵とは？

◇◆◇ 社内問題の解決の糸口は“世界情勢”と同じ？ ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | |
|-----------------------------|-------|
| 【1】 残業問題の“背後”に隠れている今日的“課題” | …… 1頁 |
| 【2】 微細な可能性にも飛びついてしまう程の“気分” | …… 2頁 |
| 【3】 世界にも社内にも“蔓延”し始めた“孤立主義” | …… 3頁 |
| 【4】 “2つの深淵” 解消の決め手に向かう“糸口”！ | …… 4頁 |
| 【5】 現代情勢の中で求められるリーダーシップの形 | …… 5頁 |



今、再び“従業員の長時間労働”が社会問題になって来ました。“不要不急の残業解消策”が進められているにもかかわらず、なぜ“必要以上の残業”はなくなるのでしょうか。その一方で、“やるべきことがあるのに、さっさと帰ってしまう”ような残業放棄も、企業力を弱める大きな要因になっているかも知れません。

ところが、この種の問題は、背後に潜む“深淵”にメスを入れると、解決に向かい得るといふ指摘もあるのです。その“深淵”とは…？

JPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- JPC 労務管理センター TEL:052-331-0844 FAX:052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL:052-331-0845 FAX:052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。