

【月刊HMLレポート：Vol.178】 2016年7月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



“ブラック企業”報道が増加する今日にあって 従業員から建設的な姿勢を引き出す方法

◇◆◇ 現代組織マネジメントの基盤を作る3ステップ ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | |
|---------------------------|-------|
| 【1】 増大する“ブラック企業”報道が提示する課題 | …… 1頁 |
| 【2】 経営は人材から良い面も悪い面も引き出し得る | …… 2頁 |
| 【3】 今、個々の従業員に対して“考える”べきこと | …… 3頁 |
| 【4】 自らの成長意欲に乏しい従業員への接し方は？ | …… 4頁 |
| 【5】 まず“3つの具体策”から経営基盤を強化する | …… 5頁 |



様々なメディアやインターネットで、いわゆる“ブラック企業（雇用上問題がある企業）”の報道や記載が増大を続けています。ただ、その内容には、経営視点からは“理不尽”にも映るものがあるはずですが。

なぜ、そんな“理不尽”とも言える指摘が横行するのでしょうか。そして、そうした事態にどう対処し、その中から、どのように“人材パワー”をくみ上げて行けばよいのでしょうか。

ある経営者の苦慮と、そこから至った結論を追ってみました…。

SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

- SPC 労務管理センター TEL:052-331-0844 FAX:052-321-1108
- jinjiken 人事労務管理研究所 TEL:052-331-0845 FAX:052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。