

【月刊HMレポート：Vol.176】 2016年5月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



“あり得ない”では済まされなくなる… 同一労働同一賃金って一体“何”？

◆◆◆ 必要以上に“先”に変わる“働く人達”の意識 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | |
|--------------------------|-------|
| 【1】“自社特有”の経営スタイル追求の意義と挑戦 | …… 1頁 |
| 【2】答が見つからない程“非常識”な従業員質問？ | …… 2頁 |
| 【3】一般的経営慣行と相いれない発想の相次ぐ登場 | …… 3頁 |
| 【4】従業員の情報源が“グローバル”化する中で… | …… 4頁 |
| 【5】従業員の“不満源”を解消する2つの基本姿勢 | …… 5頁 |



昨今“同一労働同一賃金”等という耳慣れない言葉や、“女性活躍推進法”等の“新しい制度”が、盛んに報道されています。

もちろん、その内容はすぐに現実の企業経営に関わるものではないかも知れません。しかしその“情報”は、様々なメディアを通じて従業員の“意識”を刺激することがあります。そして、それが“誤解”を伴った自己主張に変わる時、厄介なことにもなりかねないのです。そんな事態に至らぬよう、今考えておくべきことは何なのでしょう。

SPC 労務管理センター jinjiken 人事労務管理研究所

〒460-0015 名古屋市中区大井町 2-11 (同所併設)

Mail : info@jinjiken.co.jp

SPC 労務管理センター TEL:052-331-0844 FAX:052-321-1108

jinjiken 人事労務管理研究所 TEL:052-331-0845 FAX:052-321-1125

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。